

Code of Conduct

Die Blue Scope Berlin GmbH ist eine international tätige Berliner Agentur. Wir entwickeln und realisieren im Dialog mit dem Kunden Kommunikations- und Markenstrategien und inszenieren Inhalte als Kommunikation im Raum. Das Ergebnis sind kreative Lösungen an der Schnittstelle zu Marketing, Unternehmensberatung und öffentlicher Darstellung.

Kommunikation im Raum ist eines der prägenden Elemente des gesellschaftlichen Lebens – wir fühlen uns deshalb in unserer Arbeit der nachhaltigen Gestaltung dieses Zusammenlebens besonders verbunden. Kreativ, ethisch, sozial und ökologisch leiten uns dabei die Richtlinien

- der Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- des Global Compact der Vereinten Nationen
- der ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- der Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung
- des Übereinkommens der Vereinten Nationen gegen Korruption

Zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung haben wir uns mit folgenden Grundsätzen verpflichtet:

1. Menschenrechte

Für Blue Scope steht die Wahrung der Menschenrechte an oberster Stelle eines verantwortlichen Handelns als Unternehmen. Deshalb verpflichten wir uns, uns an Menschenrechtsverletzungen weder direkt noch indirekt zu beteiligen. Auch von unseren Lieferanten erwarten wir, dass in ihrem Wirkungsbereich die Menschenrechte ohne jegliche Einschränkung gewahrt werden.

2. Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Blue Scope respektiert das Recht der Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit und auf Kollektivverhandlungen. Es steht den Mitarbeiterinnen und den Mitarbeitern frei, eine Arbeitnehmervertretung zu gründen oder Mitglied einer Arbeitnehmervertretung zu werden. Aus der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft dürfen den Beschäftigten keine Nachteile entstehen. Von unseren Lieferanten erwarten wir, dass auch bei ihren Beschäftigten das Recht auf Vereinigungsfreiheit und auf Kollektivverhandlungen gewahrt wird.

BLUE SCOPE BERLIN GMBH

**WALLSTR. 15
10179 BERLIN**

WWW.BLUESCOPE.DE

**SITZ: BERLIN
AG CHARLOTTENBURG
HRB 171259 B**

**UST.ID-NR: DE302403442
ST.-NR:30/232/33379**

**GESCHÄFTSFÜHRER:
WILFRIED HACKENBROICH**

3. Faire Arbeitsbedingungen

Blue Scope achtet auf faire Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dazu gehört neben den gesetzlichen Regelungen zur Arbeitszeit der Anspruch auf eine angemessene Entlohnung; wir respektieren den gesetzlichen Mindestlohn und orientieren uns an den geltenden Tarifabschlüssen. Alle gesetzlichen und arbeitsvertraglich vereinbarten Ansprüche auf Gehalt, Erholungsurlaub, Lohnfortzahlung im Krankheitsfall und weitere vorgeschriebene Sozialleistungen werden gezahlt und gewährt bzw. abgeführt. Darüber hinaus unterstützt Blue Scope die weitere berufliche Qualifizierung seiner Beschäftigten. Auch von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern faire Arbeitsbedingungen bieten und diese angemessen entlohnen.

4. Keine Zwangsarbeit, keine Kinderarbeit, kein Menschenhandel

Blue Scope bekennt sich zum Verbot von jeglicher Form der Zwangsarbeit, der Kinderarbeit und des Menschenhandels. Blue Scope setzt voraus, dass auch seine Lieferanten keine Form der Zwangsarbeit, der Kinderarbeit oder des Menschenhandels in ihrem Unternehmen zulassen.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten junge Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter keine gefährlichen Arbeiten ausführen lassen, dass sie nationale Regelungen zur Beschäftigung Minderjähriger beachten und dass sie durch die Beschäftigung von Kindern deren Ausbildung nicht behindern.

5. Keine Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Jegliche Form der Diskriminierung im Arbeitsumfeld ist für Blue Scope ein Tabu. Aspekte wie ethnische Herkunft, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung, Geschlecht, sexuelle Identität, Alter, Nationalität, Behinderungen, soziale Herkunft, persönliche Beziehungen oder Gewerkschaftsmitgliedschaft dürfen für Entscheidungen im Beschäftigungsumfeld keine Relevanz haben. Selbstverständlich ist für uns auch der uneingeschränkte Respekt vor der Privatsphäre unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Im Sinne der Chancengleichheit treten wir dafür ein, dass alle Beschäftigungsentscheidungen (beispielsweise Einstellung, Beförderung, Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen) ausschließlich auf Grundlage der Fähigkeiten und Qualifikationen der betreffenden Person getroffen werden. Blue Scope lehnt jede Form der sexuellen Belästigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ab und verfolgt diese mit allen rechtlichen Mitteln. Ebenso erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie sich für Chancengleichheit engagieren, dass sie jegliche Diskriminierung bei Beschäftigungsentscheidungen ausschließen und jegliche sexuelle Belästigung unterbinden.

SEITE 2

BLUE SCOPE BERLIN GMBH

**WALLSTR. 15
10179 BERLIN**

WWW.BLUESCOPE.DE

**SITZ: BERLIN
AG CHARLOTTENBURG
HRB 171259 B**

**UST.- IDNR: DE302403442
ST.-NR:30/232/33379**

**GESCHÄFTSFÜHRER:
WILFRIED HACKENBROICH**

6. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Blue Scope fühlt sich dem Gesundheitsschutz und der Arbeitssicherheit seiner Beschäftigten besonders verpflichtet. Wir setzen uns dafür ein, die Risiken, denen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausgesetzt sind, möglichst gering zu halten, indem angemessene Maßnahmen zur Vermeidung gesundheitlicher Beeinträchtigungen und von Unfällen ergriffen werden. Die Arbeitsbedingungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind bedürfnisgerecht gestaltet, sie sind einer regelmäßigen Überprüfung sowie einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess unterworfen. Sämtliche geltende gesetzliche Rahmenbedingungen zu Gesundheitsschutz, Arbeitsplatzergonomie und Arbeitssicherheit werden beachtet. Auch unsere Lieferanten sind aufgefordert, die geltende nationale Gesetzgebung zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit zu beachten.

7. Schutz der Umwelt

Blue Scope sieht im Klima- und Umweltschutz eine der wichtigsten Herausforderungen verantwortungsvollen unternehmerischen Handelns. Wir legen großen Wert darauf, dass Risiken und negative Auswirkungen auf die Klima- und Umweltentwicklung durch vorsorgende Maßnahmen möglichst geringgehalten werden. Dazu zählen insbesondere:

- die Reduzierung des Energieverbrauchs und von Treibhausgasemissionen,
- die Reinhaltung der Luft und somit die Steigerung der Luftqualität,
- das Management natürlicher Ressourcen,
- die Vermeidung von Abfall,
- die Erhaltung der Wasserqualität und der sparsame Gebrauch von Wasser sowie
- ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement.

Wir achten in allen Bereichen unseres Wirtschaftens auf die Einhaltung der geltenden Umweltgesetze, -regelungen und -standards. Wir befürworten und unterstützen den Einsatz moderner, effizienter und umweltschonender Technologien. Auch von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie die Umwelt schützen und die einschlägigen Umweltgesetze, -regelungen und -standards einhalten. Die Lieferanten haben darauf zu achten, dass durch ihre Tätigkeit keine vermeidbaren Umweltschäden entstehen.

SEITE 3

BLUE SCOPE BERLIN GMBH

**WALLSTR. 15
10179 BERLIN**

WWW.BLUESCOPE.DE

**SITZ: BERLIN
AG CHARLOTTENBURG
HRB 171259 B**

**UST.- IDNR: DE302403442
ST.-NR:30/232/33379**

**GESCHÄFTSFÜHRER:
WILFRIED HACKENBROICH**

8. Korruptionsbekämpfung

Blue Scope lehnt alle Arten der Korruption einschließlich Bestechung und Erpressung ab. In keiner Weise dürfen nicht statthafte Leistungen (materieller wie immaterieller Art) Einfluss nehmen auf Entscheidungen im Unternehmen. Interessenkonflikte sind grundsätzlich zu vermeiden; wo sie bestehen oder bestehen könnten, sind sie offenzulegen. Durch eine solche Offenlegung dürfen dem Betroffenen keine Nachteile entstehen. Auch von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie gegen alle Arten der Korruption vorgehen und keinen unlauteren Wettbewerb betreiben. Dazu zählt auch, dass die Lieferanten keinerlei Preisabsprachen oder vergleichbare Vereinbarungen mit Mitbewerbern treffen dürfen.

9. Schutz des geistigen Eigentums

Blue Scope als ein Unternehmen der Kreativ-Branche legt besonderen Wert darauf, dass das geistige Eigentum von Kunden sowie von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch angemessene technische und organisatorische Maßnahmen geschützt wird. Diese Regelungen sind auch durch Lieferanten zu gewährleisten.

10. Datenschutz

Blue Scope stellt sicher, dass bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten die gültigen Vorgaben und gesetzlichen Regelungen des Datenschutzes eingehalten werden. Weiterhin stellt die Blue Scope sicher, dass die Anforderungen der Informationssicherheit an die Verarbeitung von Informationen ihrer Kunden, Lieferanten sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfüllt werden.



Wilfried Hackenbroich
Geschäftsführer

November 2021

SEITE 4

BLUE SCOPE BERLIN GMBH

**WALLSTR. 15
10179 BERLIN**

WWW.BLUESCOPE.DE

**SITZ: BERLIN
AG CHARLOTTENBURG
HRB 171259 B**

**UST.- IDNR: DE302403442
ST.-NR:30/232/33379**

**GESCHÄFTSFÜHRER:
WILFRIED HACKENBROICH**